

<b>Amtliche Abkürzung:</b>	AVO-Justiz-JWD	<b>Quelle:</b>	
<b>Ausfertigungsdatum:</b>	20.11.2012	<b>Fundstelle:</b>	Nds. GVBl. 2012, 492
<b>Gültig ab:</b>	01.01.2013	<b>Gliederungs-Nr:</b>	20411
<b>Dokumenttyp:</b>	Verordnung		

**Verordnung über die Ausbildung für den Justizwachtmeisterdienst  
in der Laufbahn der Laufbahngruppe 1 der Fachrichtung Justiz  
(AVO-Justiz-JWD)  
Vom 20. November 2012**

*Zum 06.02.2013 aktuellste verfügbare Fassung der Gesamtausgabe*

Aufgrund des § 26 des Niedersächsischen Beamtengesetzes vom 25. März 2009 (Nds. GVBl. S. 72), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 17. November 2011 (Nds. GVBl. S. 422), wird im Benehmen mit dem Ministerium für Inneres und Sport verordnet:

**§ 1**

**Regelungsbereich, Ausbildungsziel**

(1) Diese Verordnung regelt die Ausbildung im Vorbereitungsdienst für das erste Einstiegsamt der Laufbahn der Laufbahngruppe 1 der Fachrichtung Justiz für den Justizwachtmeisterdienst.

(2) Ziel der Ausbildung ist es, die zur Erfüllung der Aufgaben im Justizwachtmeisterdienst erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten zu vermitteln.

**§ 2**

**Dienstbezeichnungen**

Die Beamtinnen und Beamten im Vorbereitungsdienst führen die Dienstbezeichnung „Erste Justizhauptwachtmeister-Anwärterin“ oder „Erster Justizhauptwachtmeister-Anwärter“.

**§ 3**

**Dauer, Gliederung und Inhalt der Ausbildung im Vorbereitungsdienst**

(1) <sup>1</sup> Der Vorbereitungsdienst dauert sechs Monate. <sup>2</sup> Er gliedert sich in

1. eine berufspraktische Ausbildung mit einer Dauer von fünf Monaten und
2. eine sich anschließende fachtheoretische Ausbildung mit einer Dauer von einem Monat.

<sup>3</sup> Auf die berufspraktische Ausbildung können Dienstzeiten im öffentlichen Dienst im Umfang von höchstens fünf Monaten angerechnet werden.

(2) <sup>1</sup> Die Anwärterinnen und Anwärter sollen in der Ausbildung in die wesentlichen Aufgaben und Arbeitsvorgänge im Justizwachtmeisterdienst sowie die anzuwendenden Rechts- und Verwaltungsvor-

schriften eingeführt werden. <sup>2</sup> Sie sind auch in der waffenlosen Selbstverteidigung und in der Anwendung des Teleskop-Schlagstocks und des Reizstoffsprühgerätes zu unterweisen.

#### **§ 4**

#### **Ausbildungsbehörden, Ausbildungsstellen**

(1) Ausbildungsbehörden sind die Oberlandesgerichte, das Oberverwaltungsgericht, das Landessozialgericht und das Finanzgericht.

(2) Die Ausbildungsbehörden weisen jede Anwältin und jeden Anwärter einer Ausbildungsstelle für die berufspraktische Ausbildung zu.

(3) Das Oberlandesgericht Celle bestellt eine Ausbildungsleiterin oder einen Ausbildungsleiter, die oder der für die Durchführung der fachtheoretischen Ausbildung verantwortlich ist und die Ausbildung überwacht.

#### **§ 5**

#### **Bewertung der Leistungen**

(1) Die Leistungen in der Ausbildung sind mit folgenden Noten und Punkten zu bewerten:

sehr gut (1)      15    14    = eine den An-  
und Punkte      forderun-  
                         gen in be-  
                         sonderem  
                         Maß entsp-  
                         rechende  
                         Leistung;

gut (2)            13    11    = eine den An-  
bis Punkte      forderungen  
                         voll entsp-  
                         rechende  
                         Leistung;

befriedigend    108 Punkte = eine den An-  
(3)            bis            forderungen  
                         im Allgemei-  
                         nen entsp-  
                         rechende  
                         Leistung;

ausreichend    7 bis 5 Punkte = eine Leis-  
(4)                       tung, die  
                         zwar Män-  
                         gel aufweist,  
                         aber im  
                         Ganzen den  
                         Anforderun-  
                         gen noch  
                         entspricht;

mangelhaft    4 bis 2 Punkte = eine den An-  
(5)                       forderungen  
                         nicht entsp-  
                         rechende Leis-  
                         tung, die je-

doch erkennen lässt, dass die notwendigen Grundkenntnisse vorhanden sind und die Mängel in absehbarer Zeit behoben werden könnten;

ungenügend (6)      10 Punkte = eine den Anforderungen nicht entsprechende Leistung, bei der selbst die Grundkenntnisse so lückenhaft sind, dass die Mängel in absehbarer Zeit nicht behoben werden könnten.

(2) <sup>1</sup> Mittelwerte sind auf zwei Dezimalstellen ohne Rundung zu berechnen. <sup>2</sup> Sie sind den Noten wie folgt zugeordnet:

15,00 bis 14,00 sehr gut (1),  
Punkte

13,99 bis 11,00 gut (2),  
Punkte

10,99 bis 8,00 befriedigend  
Punkte(3),

7,99 bis 5,00 ausreichend  
Punkte(4),

4,99 bis 2,00 mangelhaft  
Punkte(5),

1,99 bis 0 Punkte ungenügend  
(6).

## § 6

## **Beurteilung der Leistungen während der Ausbildung**

(1) <sup>1</sup> In der fachtheoretischen Ausbildung sind drei schriftliche Aufsichtsarbeiten mit einer Bearbeitungszeit von jeweils 90 Minuten anzufertigen. <sup>2</sup> Die Arbeiten sollen überwiegend aus Fragen bestehen, bei denen unter mehreren vorgegebenen Antworten zu wählen ist. <sup>3</sup> Die Aufsichtsarbeiten werden von einer in der fachtheoretischen Ausbildung tätigen Person und der Leiterin oder dem Leiter der fachtheoretischen Ausbildung bewertet. <sup>4</sup> Weichen die Einzelbewertungen voneinander ab und wird eine Einigung nicht erzielt, so gilt der Mittelwert. <sup>5</sup> Zur Ermittlung der Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung errechnet die Leiterin oder der Leiter der fachtheoretischen Ausbildung den Mittelwert der Punktzahlen der Bewertungen der Aufsichtsarbeiten. <sup>6</sup> Der Mittelwert (Punktzahl der Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung) wird einer Note (Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung) zugeordnet. <sup>7</sup> Die Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung und die Punktzahl der Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung sind der Anwärtlerin oder dem Anwärter mitzuteilen.

(2) <sup>1</sup> Am Ende der berufspraktischen Ausbildung gibt die Ausbildungsstelle für die berufspraktische Ausbildung eine Beurteilung über die Leistungen der Anwärtlerin oder des Anwärters ab. <sup>2</sup> Die Gesamtleistung ist zu bewerten. <sup>3</sup> Die Ausbildungsnote für die berufspraktische Ausbildung und die Punktzahl der Ausbildungsnote für die berufspraktische Ausbildung sind der Anwärtlerin oder dem Anwärter mitzuteilen; die Beurteilung ist mit ihr oder ihm zu besprechen.

(3) <sup>1</sup> Am Ende der Ausbildung ermittelt die Ausbildungsbehörde die Ausbildungsgesamtnote. <sup>2</sup> Hierfür errechnet sie den Mittelwert der Punktzahlen der Noten für die fachtheoretische und für die berufspraktische Ausbildung. <sup>3</sup> Der Mittelwert (Punktzahl der Ausbildungsgesamtnote) wird einer Note (Ausbildungsgesamtnote) zugeordnet. <sup>4</sup> Hat aufgrund einer Anrechnung nach § 3 Abs. 1 Satz 3 eine berufspraktische Ausbildung nicht stattgefunden, so entspricht die Ausbildungsgesamtnote der Ausbildungsnote für die fachtheoretische Ausbildung. <sup>5</sup> Die Ausbildungsgesamtnote und die Punktzahl der Ausbildungsgesamtnote sind der Anwärtlerin oder dem Anwärter mitzuteilen.

## **§ 7 Feststellung der Befähigung**

Der Vorbereitungsdienst schließt mit der Feststellung ab, ob die Anwärtlerin oder der Anwärter das Ziel des Vorbereitungsdienstes erreicht hat.

## **§ 8 Inkrafttreten**

<sup>1</sup> Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2013 in Kraft. <sup>2</sup> Gleichzeitig tritt die Niedersächsische Verordnung zur Ausbildung für den Justizwachtmeisterdienst vom 8. August 1995 (Nds. GVBl. S. 286) außer Kraft.

Hannover, den 20. November 2012

**Niedersächsisches Justizministerium**

Busemann

Minister

© juris GmbH