

Niedersächsische Rechtspflege

Herausgegeben vom Niedersächsischen Justizministerium

70. Jahrgang | 15. Juni 2016 | Nr. 6

◆ INHALT ◆

Personalnachrichten / 178

Stellenausschreibungen / 180

Bekanntmachungen

- ▶ Dienstvereinbarung über mobile Arbeitsplätze im Bereich des Niedersächsischen Justizministeriums / 183
- ▶ Terminplan 2017 für die erste juristische Staatsprüfung (NJAG/NJAVO 1993/1996/2001 – Altrecht) / 187
- ▶ Terminplan 2017 für die Erste Prüfung – Pflichtfachprüfung – (NJAG/NJAVO 2009 und NJAG/NJAVO 2003 – mit Vortrag) / 188
- ▶ Vordrucke / 188
- ▶ Richtlinie für den Täter-Opfer-Ausgleich im allgemeinen Strafrecht (TOA-Richtlinie) / 189
- ▶ Verlust eines Dienstausweises / 192
- ▶ Aufnahme und Bearbeitung von Straßenverkehrsunfällen durch die Polizei / 192
- ▶ Einigungsstelle für die Verwaltungsgerichtsbarkeit gemäß § 67 NRiG / 194
- ▶ Hauptstaatsanwaltsrat bei dem Niedersächsischen Justizministerium Wahlperiode vom 1. 5. 2016 bis 30. 4. 2020 / 194
- ▶ Hauptpersonalrat bei dem Niedersächsischen Justizministerium Wahlperiode vom 1. 5. 2016 bis 30. 4. 2020 / 194

Hinweise auf Neuerscheinungen / 194

Rechtsprechung

ZIVILGERICHTSBARKEIT

OLG Celle

- ▶ Bestimmung des Gegenstandswerts bei Bestellung eines Nachtragsliquidators / 195

AG Göttingen

- ▶ Schadensersatzanspruch als Insolvenzforderung / 195

STRAFGERICHTSBARKEIT

OLG Braunschweig

- ▶ Vergütung eines Sachverständigen für die Erstellung eines Gutachtens / 196

OLG Celle

- ▶ Kein Eintritt von Führungsaufsicht bei Erledigung der Unterbringung in einer Entziehungsanstalt bei erfolgreichem Therapieabschluss / 199

OLG Celle

- ▶ Herausgabe von Daten der Telekommunikation an die Verteidigung / 200

VERWALTUNGSGERICHTSBARKEIT

Nds. OVG

- ▶ Bemessung des Gemeindeanteils an Straßenreinigungsgebühren / 203

SOZIALGERICHTSBARKEIT

LSG Niedersachsen-Bremen

- ▶ Absetzung von Beiträgen für eine Kfz-Haftpflichtversicherung vom Einkommen / 208

ARBEITSGERICHTSBARKEIT

ArbG Oldenburg

- ▶ Anspruch nach § 15 AGG wegen religionsbedingter Benachteiligung im Bewerberauswahlverfahren / 210